



TRAVAILLEURE(EUSE) SOCIAL(E) (1550) CMC Chisasibi - Awash

PERMANENT TEMPS PLEIN

DÉPARTEMENT:	CMC Awash (656106)
LIEU DE TRAVAIL:	Chisasibi
SYNDICAT:	CSN
STATUT:	Status 1 - Permanent Temps plein
SALAIRE HORAIRE:	Min. (1) \$25.25 - Max (18) \$45.22

DESCRIPTION

Personne qui exerce des activités de conception, d'orientation, de consultation, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES:

La travailleuse sociale pour le CMC Awash fournit des services sociaux et un soutien aux enfants de 0 à 9 ans et à leur famille afin d'améliorer leur fonctionnement social et psychologique et, par conséquent, de maximiser leur bien-être.

Son travail s'inscrit dans le programme Awash qui est un ensemble de services intégrés pour les soins périnataux et de la petite enfance. Ces services comprennent le programme de santé maternelle et infantile (MCHP), le soutien psychosocial, le soutien à la nutrition et à l'allaitement maternel, la vaccination, la santé bucco-dentaire, le programme de sage-femme et d'autres programmes connexes. Ces activités sont offertes par différents moyens: consultation au CMC, visites à domicile, activités de groupe et accompagnement à l'aide des ressources communautaires.

- Travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire et plus particulièrement en partenariat étroit avec le représentant en santé communautaire (CHR), l'infirmière, la technicienne en assistance sociale, le médecin, la nutritionniste, les sages-femmes et divers autres services et personnels de santé communautaire;
- Effectuer des évaluations psychosociales et prodiguer des soins, conseils, informations et services d'orientation pour les femmes et la famille afin de résoudre les problèmes psychosociaux et émotionnels et permettre aux clientèles d'accroître leur autonomie, leur qualité de vie et leur intégration sociale;
- Soutenir différentes relations de travail dans la communauté, y compris la participation, la liaison et la consultation;
- Collaborer à l'application des recommandations de santé publique;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à la demande de son supérieur immédiat.

EXIGENCES

Éducation:

- Baccalauréat en travail social ou en service social
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec (OTSTCFQ).

Expérience:

- Deux (2) années d'expérience pertinente en travail social (un atout)

Connaissances et habiletés:

- Bonne compréhension des problèmes psychosociaux ;
- Compréhension de la culture des Premières Nations et des enjeux qui touchent les individus, les familles et les communautés est un atout ;
- Capacité à appliquer la culture, les valeurs, les traditions et l'enseignement Eeyou/Eenou dans la gestion des programmes et des services, dans la mesure du possible ;



- Aptitude à identifier et analyser les besoins de la clientèle ;
- Aptitude à communiquer les connaissances théoriques et pratiques, tel qu'appliqué à la formation;
- Excellentes habiletés de communication et d'écoute interpersonnelles ;
- Autonome, discret et empathique ;
- Bonnes compétences de travail d'équipe.

Langue:

- Maîtrise de l'anglais;
- Maîtrise du cri ou du français est un atout.

Autres:

- Possibilité de périodes de garde;
- Voyage occasionnel pour des formations;

AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION :

- Prime d'éloignement entre 6 099\$/année et 20 825\$/année selon la communauté et le statut familial;
- Prime de rétention annuelle entre 5000\$ et 11 750\$ selon les années de service au Nord;
- Prime de cargo pour compenser les frais de transport assumés par l'employé pour acheter des denrées alimentaires;
- Logement fourni - meublé, chauffé, éclairé (familial ou pour personne seule);
- Frais de déménagement et d'entreposage payé;
- Trois (3) ou quatre (4) sorties voyages aller-retour annuels payés pour vous et votre famille vers votre point d'embauche;
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP)

*Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).

À PROPOS DE NOUS:

Le Conseil Cri de la Baie-James est responsable d'assurer les services de santé et services sociaux pour toutes les personnes qui résident de façon permanente ou temporaire dans la région Eeyou Istchee, territoire cri de la Baie James. C'est une région éloignée du nord du Québec composé de 9 communautés de la nation Crie, peuple autochtone de près 18 000 personnes.

Les services de santé et services sociaux offerts sont des services de première ligne prodigués dans les 9 CMC locaux ainsi que des services de 2e ligne par le biais du centre hospitalier régional à Chisasibi. Lorsque les services de 2e et 3e ne peuvent être rendus sur la communauté, les patients sont transportés vers les établissements affiliés au RUIS McGill.

DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE:	2021/09/21 – 2021/10/21
NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES:	1
HÉBERGEMENT FOURNI:	Oui
TYPE DE QUART DE TRAVAIL:	Jour
HEURES PAR JOUR/SEMAINE:	7.00/35.00

COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l'adresse suivante :

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Tel 514-861-5955 Fax 514-989-7495

Courriel jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

S'il vous plaît, assurer de joindre à votre demande le numéro d'affichage ainsi que le titre du poste sur lequel vous souhaitez postuler.



NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS; TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.

NOTES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.