

CONSEILLER (ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS (1913) USCHINIICHISUU (MAJEURE EN SANTÉ MENTALE) PERMANENT TEMPS PLEIN

DÉPARTMENT:	DPSQA- Santé (731577)
LIEU DE TRAVAIL:	Chisasibi
SYNDICAT:	FIQ
STATUT:	1 Permanent Temps Plein
SALAIRE HORAIRE:	Min. (1) \$25.63 - Max (18) \$47.48

DESCRIPTION

Personne qui est appelée à conseiller l'établissement sur des questions relatives aux soins infirmiers et qui peut se voir confier les responsabilités de :

- La conception, la diffusion, l'évaluation et la révision des programmes d'orientation, de formation et de mise à jour du personnel et des stagiaires;
- La conception, l'implantation, l'évaluation et la révision des programmes d'amélioration de la qualité des soins et des activités professionnelles et des programmes.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES

- Travail en équipe multidisciplinaire, avec les équipes régionales de santé mentale et psychosocial, sur les mandats qui touchent la santé mentale pour tous les âges ainsi les mandats qui touchent la jeunesse ;
- Collabore à la planification du programme de formation qui porte sur la santé mentale ainsi que la santé jeunesse, incluant la scolaire, qu'assume le personnel infirmier et *Primary care community representatives* du Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James (CCSSSBJ) ;
- Collabore à la planification de la formation continue du personnel infirmier et PCCR du CCSSSBJ en lien avec la spécialité ;
- Collabore à l'élaboration et à l'actualisation du contenu et du matériel didactique du programme de formation infirmier et PCCR du CCSSSBJ en lien avec la spécialité ;
- Établi le calendrier des séances de formation et les coordonnées ;
- Participe à l'orientation et l'accueil du nouveau personnel infirmier et PCCR en lien avec la spécialité;
- Donne les séances de formation et évalue les résultats de la formation chez les infirmières et PCCR nouvellement recruté pour des fonctions en lien avec la spécialité ;
- Accompagne en préceptorat les infirmières nouvellement formées en lien avec la spécialité ;
- Peut être appelée à donner de la formation diverse au personnel infirmier et CHR déjà en place (formation annuelle infirmière ou PCCR, formations exigé par le MSSS, etc.) ;
- Participe au processus d'observation et d'évaluation du personnel infirmier en poste en lien avec l'assurance qualité des actes infirmiers ;
- Collabore au développement, la révision, l'implantation et la formation en lien avec les outils cliniques (Guide thérapeutique, ordonnances collectives, règles de soins, etc.) ;
- Collabore au processus d'accréditation des formations pour le personnel infirmier (Sofeduc ou autre) ;
- Supporte la conception, l'implantation, la révision et l'évaluation d'un programme en lien avec la spécialité

EXIGENCES

Éducation:

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) ;
- Baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat comportant 3 (trois) certificats admissibles, dont au moins deux (2) certificats reconnus en soins infirmiers



Expérience:

- Trois (3) années d'expérience en tant qu'infirmier(ère) incluant :
 - Deux (2) années d'expérience en lien avec la spécialité ;
 - Une (1) année d'expérience spécifique en santé mentale.

Connaissances et habiletés:

- Intérêt marqué pour le développement de la pratique en soins infirmiers et de la formation ;
- Connaissances et expérience en prévention et promotion de la santé publique et communautaire ainsi qu'en approches, méthodes, questions et programmation (ainsi que dans un contexte de Premières Nations) est un atout ;
- Connaissance des programmes et règlements du MSSS pour les services de première ligne est un atout ;
- Formation OMEGA est un atout ;
- Aptitude à enseigner ;
- Connaissance de la culture crie et des questions sociales et de santé en *Eeyou Istchee* est un atout ;
- Connaissance des paradigmes et de pratiques de soins *Eenou/Eeyou Pimaatsiun* est un atout ;
- Excellentes aptitudes à la communication la fois pour l'animation de groupes, en écrit et en verbal;
- Excellentes aptitudes à la communication interpersonnelle et à l'écoute, en leadership et travail d'équipe et en partenariat ;
- Excellente pensée critique, aptitudes organisationnelles et de prise de décision ;
- Faire preuve d'autonomie, de souplesse, de discrétion et d'empathie ;

Language:

- Maîtrise de l'anglais;
- Maîtrise du cri ou français est un atout ;

Autre:

- Disponibilité à voyager dans les neuf (9) communautés.

DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE:	2021-09-15 / 2021-10-13
NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES:	1
HÉBERGEMENT FOURNI:	Oui
TYPE DE QUART DE TRAVAIL:	Jour
HEURES PAR JOUR/SEMAINE:	7.25 / 36.25

AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION:

- Prime d'éloignement annuelle entre 6 099\$ et 20 825\$ selon la communauté et le statut familial;
- Prime de rétention annuelle de 14 000\$;
- Prime de cargo pour compenser les frais de transport assumés par l'employé pour acheter des denrées alimentaires;
- Logement fourni - meublé, chauffé, éclairé (familial ou pour personne seule);
- Frais de déménagement et d'entreposage payé;
- Trois (3) ou quatre (4) sorties voyages aller-retour annuels payés pour vous et votre famille vers votre point d'embauche;
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
- Déductions d'impôts pour les habitants de régions éloignées;

*Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).



COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l'adresse suivante :

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Tel 514-861-5955 Fax 514-989-7495

Courriel jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

S'il vous plaît, assurer de joindre à votre demande le numéro d'affichage ainsi que le titre du poste sur lequel vous souhaitez postuler.

NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS; TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.

NOTES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.