



INFIRMIER(ÈRE) EN RÔLE ÉLARGI (2491) CMC WHAPMAGOOSTUI - AWASH (0-9 ans)

PERMANENT TEMPS PLEIN

DÉPARTMENT:	CMC Awash (657120)
LIEU DE TRAVAIL:	Whapmagoostui
SYNDICAT:	FIQ
STATUT:	Status 1 - Permanent Temps plein
SALAIRE HORAIRE:	Min. (1) \$25.25 - Max (18) \$45.22

DESCRIPTION

Personne qui, dans un avant-poste ou un dispensaire d'une localité visée aux dispositions relatives aux disparités régionales, en plus de ses fonctions d'infirmière, fait des évaluations des usagers qui permettent au médecin d'effectuer à distance un diagnostic et de déterminer les interventions appropriées. Elle est de plus appelée à accomplir des activités et des interventions qui sont généralement réservées aux médecins dans d'autres milieux de travail.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES

Les services Awash supportent les femmes enceintes, les jeunes enfants et leurs familles. Ceci inclus l'offre de service préventif tel que les soins pré et postnataux, les suivis de développements, l'immunisation et le support à l'allaitement, ainsi que les suivis longs-terme et le support aux familles avec des enfants qui ont des difficultés psychosociales ou des besoins particuliers. L'infirmière Awash travaille selon une approche multidisciplinaire.

En dehors des fonctions régulières d'Infirmière Awash, la personne effectue des périodes de garde pour les services courants auprès d'une clientèle 0-100 ans en rôle élargi.

EXIGENCES

Éducation:

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ ;

Expérience:

- Formation rôle élargi OU éligible à la formation en rôle élargi si possède :
- Trois (3) années d'expérience en tant qu'infirmier(ère) incluant :
 - Une (1) année d'expérience en soins critiques **ou**
 - Deux (2) années d'expérience au CCSSBJ

Language:

- Maîtrise de l'anglais;
- Maîtrise du cri ou français est un atout ;

Autre:

- Ce poste comporte des périodes de garde pour les services courants;
- Ce poste inclus de fonctions en rôle élargi;
- Un test écrit de compétences pourra être exigé.
- Si n'avez pas votre formation en rôle élargi mais vous avez l'expérience requise, la formation sera fournie pour un passage direct vers la pratique en rôle élargi

Les infirmiers (ères) qui ont suivi la formation en rôle élargi et qui n'ont pas complété celle-ci avec succès sont exclus du présent affichage. Cependant, l'infirmier (ère) qui démontre une nouvelle expérience minimale d'un an en soins aigus depuis la formation, pourra demander une reconsidération de cette exclusion.

¹ Les titulaires d'un Baccalauréat en soins infirmiers seront rémunérés en fonction du titre d'emploi 1911



DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE:	2021/09/23 – 2021/10/23
NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES:	1
HÉBERGEMENT FOURNI:	Oui
TYPE DE QUART DE TRAVAIL:	Jour
HEURES PAR JOUR/SEMAINE:	7.25 / 36.25

AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION:

- Prime d'éloignement annuelle entre 6 099\$ et 20 825\$ selon la communauté et le statut familial;
- Prime de rétention annuelle de 14 000\$;
- Prime de rôle élargie d'au moins 7 600 \$ pour les infirmières travaillant dans des secteurs spécifiques nécessitant des fonctions supplémentaires
- Prime de cargo pour compenser les frais de transport assumés par l'employé pour acheter des denrées alimentaires;
- Logement fourni - meublé, chauffé, éclairé (familial ou pour personne seule);
- Frais de déménagement et d'entreposage payé;
- Trois (3) ou quatre (4) sorties voyages aller-retour annuels payés pour vous et votre famille vers votre point d'embauche;
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
- Déductions d'impôts pour les habitants de régions éloignées;

*Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).

À PROPOS DE NOUS:

Le Conseil Cri de la Baie-James est responsable d'assurer les services de santé et services sociaux pour toutes les personnes qui résident de façon permanente ou temporaire dans la région Eeyou Istchee, territoire cri de la Baie James. C'est une région éloignée du nord du Québec composé de 9 communautés de la nation Crie, peuple autochtone de près 18 000 personnes.

Les services de santé et services sociaux offerts sont des services de première lignes prodigués dans les 9 CMC locaux ainsi que des services de 2e ligne par le biais du centre hospitalier régional à Chisasibi. Lorsque les services de 2e et 3e ne peuvent être rendus sur la communauté, les patients sont transportés vers les établissement affiliés au RUIS McGill.

COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l'adresse suivante :

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Tel 514-861-5955 Fax 514-989-7495

Courriel jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

S'il vous plaît, assurer de joindre à votre demande le numéro d'affichage ainsi que le titre du poste sur lequel vous souhaitez postuler.

NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS; TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.

NOTES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.