



## AGENT(E) DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE (1565)

PERMANENT TEMPS PLEIN

<b>SERVICE :</b>	Protection de la jeunesse (731305)
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Régional
<b>SYNDICAT :</b>	CSN
<b>STATUT :</b>	1- Permanent temps plein
<b>SALAIRE HORAIRE :</b>	Min. (1) 25,25 \$ – Max. (12) 45,22 \$

### APERÇU DU POSTE

Dans le cadre d'un ou de plusieurs programmes, la personne titulaire du poste doit offrir un soutien professionnel pour la mise sur pied de services. Elle mène les activités de recherche qui sont nécessaires pour déterminer et évaluer les besoins et les ressources. Elle conçoit et propose également des programmes ainsi que des plans de développement afin d'assurer une planification adéquate des services. Elle fournit des conseils à propos de la mise en place ou de l'amélioration des programmes et des services. Elle peut également participer à diverses activités d'enseignement ou de formation.

### FONCTIONS PRÉCISES

Sous la supervision du coordinateur du service de la Protection de la jeunesse et en collaboration avec tous les services de protection de la jeunesse, les Centres de réadaptation des adolescents, les ressources de familles d'accueil ainsi que les services de première ligne et les services communautaires, la personne titulaire du poste :

- Analyse les besoins des équipes de protection de la jeunesse et conçoit des programmes pour ces équipes, y compris un programme pour les jeunes quittant la prise en charge et un programme pour soutenir les activités récréatives adaptatives;
- Ces services comprennent l'enseignement de compétences sociales et de stratégies de résolution de problèmes, des renseignements sur l'hébergement, les finances, les ressources communautaires, les questions de santé et de mode de vie, et les ressources en matière d'emploi;
- Établit des liens avec les ressources communautaires pour déterminer vers quels programmes ou quelles activités, cérémonies et activités spéciales les jeunes pourraient être orientés;



- Détermine quels jeunes pris en charge pourraient bénéficier d'un soutien et collabore avec les autres travailleurs concernés pour créer un réseau de soutien afin de faciliter la transition de ces jeunes vers une vie indépendante;
- Surveille la mise en œuvre des programmes et des interventions auprès des jeunes en question;
- Il s'agit d'un rôle de conseil ou fonctionnel. Lors des réunions et des comités cliniques, la personne titulaire du poste conçoit et propose des plans et des programmes d'intervention en matière de protection de la jeunesse pour veiller à ce que des services adéquats et culturellement sûrs soient fournis aux clients plus âgés de la protection de la jeunesse pendant qu'ils sont en famille d'accueil, en foyer de groupe ou en centre de réadaptation;
- Crée des outils pour appuyer la mise en œuvre de politiques et de procédures, dans le respect des pratiques et des paradigmes de guérison des Cris;
- Produit différents types de rapports, y compris des données statistiques;
- Assume toutes les autres tâches à la demande de son supérieur.

## EXIGENCES

### Formation

- Baccalauréat dans une discipline des sciences humaines (p. ex. : travail social, criminologie, sociologie ou psychologie), ou figurer sur la liste des personnes ayant des droits acquis en vertu du projet de loi n° 21.

### Expérience

- Trois ans d'expérience pertinente en matière de services sociaux, de services à la jeunesse, et, surtout, de protection de la jeunesse.

### Connaissances et aptitudes

- Connaissance de la *Loi sur la protection de la jeunesse*, de la *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*, et des tendances actuelles en matière de placement des jeunes (12-17 ans) dans des centres de réadaptation/réception et des foyers d'accueil;
- Très bonne connaissance des questions relatives à la transition des jeunes vers l'âge adulte et des ressources connexes;
- Expérience éprouvée en matière de planification, d'adaptation, d'élaboration et de mise en œuvre de programmes;
- Expérience éprouvée en matière de planification et de prestation de formations pour le personnel (séances de groupe ou individuelles);
- Bonne connaissance des modèles, des tendances et des enjeux relatifs aux services sociaux en Eeyou Istchee;
- Capacité d'intégrer la culture, les valeurs, les traditions et les enseignements Eenu-Eeyou (Cris) dans les programmes;
- Capacité à travailler en collaboration avec tous les collègues, plus particulièrement avec le personnel et la direction de la protection de la jeunesse, des ressources de familles d'accueil et des Centres de réadaptation des adolescents;



- Pensée critique, esprit de synthèse et capacité de planifier et de prendre de décisions;
- Autonomie, débrouillardise et souplesse;
- Bonne connaissance pratique des logiciels de bureau, et notamment de Microsoft;
- Excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite.

#### Langues

- Maîtrise de l'anglais;
- La maîtrise de la langue crie et du français est un atout.

#### Autre

- Personne prête à voyager.

<b>DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE :</b>	2021-05-04/2021-05-18
<b>N<sup>bre</sup> DE POSTES DISPONIBLES :</b>	1
<b>HÉBERGEMENT FOURNI :</b>	Oui
<b>TYPE DE QUART DE TRAVAIL :</b>	Jour
<b>HEURES PAR JOUR/SEMAINE :</b>	7/35

## COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l’adresse suivante :

**Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James**

**Tél. :** 514 861-5955    **Télec. :** 514 989-7495

**Courriel :** [jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca)

Veuillez-vous assurer de préciser le numéro d’affichage ainsi que le titre du poste faisant l’objet de votre candidature.

**NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS. TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU’AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.**

## REMARQUES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s’est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.